**Fortbildningspolicy för Svensk Förening för Klinisk Fysiologi (SFKF)**

Svensk Förening för Klinisk Fysiologi författar härmed, i egenskap av specialistförening och på uppmaning av Svenska Läkarsällskapet, sin första policy kring fortbildning. Fortbildning avser det kontinuerliga lärande som man som specialistläkare bör ägna sig åt och ha rätt till, från nybliven specialist fram till pension. Fortbildning är idag till stora delar oreglerat och här skiljer sig Sverige från många andra europeiska länder.

Svenska Läkarsällskapet har under år 2022 tagit fram en modell för fortbildning, ([www.sls.se/utbildning/lakaresfortbildning](http://www.sls.se/utbildning/lakaresfortbildning)), och SFKF’s policy följer andan i denna.

Svensk Förening för Klinisk Fysiologi menar att

* fortbildning är en förutsättning för en hälso-och sjukvård av hög kvalitet
* fortbildning är ett delat ansvar mellan den enskilde läkaren och arbetsgivaren, där den enskilde läkaren ansvarar för sin fortbildning och arbetsgivaren för att möjliggöra för fortbildning/ställa resurser till förfogande
* ett riktmärke för omfattning av fortbildning för den enskilde läkaren bör vara 10 dagar/år
* hörnstenar för en fungerande fortbildningsmodell ska vara transparens, dokumentation, uppföljning och på sikt extern granskning
* varje enhet som bedriver Klinisk Fysiologi bör ha en fortbildningsansvarig läkare med uppgift att samordna fortbildning för specialister
* alla specialister bör ha en fortbildningsplan som sträcker sig flera år framåt. Uppföljning och kontinuerlig planering kan exempelvis göras tillsammans med fortbildningsansvarig läkare samt vid utvecklingssamtal med chef
* fortbildningen skall innehålla olika typer av lärande som exempelvis: internutbildning, auskultation vid annan enhet, metodarbete, deltagande i kvalitetssäkringsprogram, externa kurser och konferenser nationellt och internationellt, personlig utveckling och ledarskap inklusive handledning, undervisning med mera.
* fortbildningen bör vara anpassad för målgruppen specialister, vilket understryker betydelsen av att utbildningen skall vara kliniskt relevant och bör innehålla möjlighet till diskussioner och resonemang på gruppnivå.
* större sjukhus uppmuntras att vid behov stötta mindre sjukhus gällande utbildning för att främja en hög lägsta nivå av fortbildning nationellt

SFKF uppmuntrar transparens inom kliniken avseende de olika specialisternas fortbildningsplaner så att verksamhetens totala, framtida behov kan mötas på bästa sätt.

SKFK uppmuntrar alla Klinisk Fysiologiska enheter att påbörja arbetet med en struktur för fortbildning och att inkomma med goda exempel på upplägg och fortbildningsplaner.

Styrelsen för Svensk Förening för Klinisk Fysiologi