

Svenska Läkaresällskapetets Kandidat- och Underläkarförening

Proposition – Uppdrag till styrelsen 2026

Medlemsvärvning och rekrytering

Sedan pandemin har KUF tappat medlemmar och fått svårare att nå ut till läkarstudenter. Kandidat- och Underläkarföreningens (KUF) nyrekrytering och marknadsföring behöver utvecklas; ett arbete som behöver fortsätta även under kommande verksamhetsår. Efter borttagandet av posten som Lokalordförande behöver vi lägga särskilt fokus på lokal nivå.

Lokalorter

Lokalordförande avvecklades som nationell styrelsepost efter beslut av Årsmötet år 2022. Detta medför dock en större utmaning för KUFs synlighet på lokal nivå, där vi tror att en viktig del av rekryteringen kan ske. Därför uppmanas styrelsen att eftersträva synlighet på lärosätena och vid de orter där vi har aktiva medlemmar. Att föreningen syns fysiskt och går att interagera med bedöms vara en viktig förutsättning för att sprida information om Svenska Läkaresällskapet (SLS) och KUF till läkarstudenter och underläkare som inte nås av vår digitala marknadsföring.

Ifall det finns minst 2 styrelsemedlemmar från samma ort bör de ha i uppgift att genomföra minst en aktivitet som syftar till att så småningom stärka den lokala representationen. Sådana aktiviteter kan även genomföras i samarbete med andra föreningar, till exempel SLS-associerade lokala läkaresällskap eller fristående läkarstudentföreningar.

Ett alternativ för att öka den lokala närvaron kan vara att återinföra styrelseposten Lokalordförande för de respektive svenska studieorterna, samt även ta utlandsstudenterna i beaktande. Detta kan göras genom ett enkelt styrelsebeslut om att ändra Arbetsordningen, vilket sedan kan följas av ett fyllnadsval till de skapade rollerna. En styrka med rollen Lokalordförande är att den till skillnad från sekreterarposterna, som utöver styrelsearbetet även innebär representation i SLS organ samt andra uppgifter, skulle ha som sin primära, specialiserade uppgift att bedriva lokal verksamhet och

medlemsvärkning. Att återinföra rollen Lokalordförande skulle utöka styrelsens potentiella storlek med flera personer, vilket skulle innebära både större sammanlagd arbetsförmåga, ett större kontaktnätverk utåt, och ett större socialt sammanhang för styrelsens medlemmar. Det skulle också öka sannolikheten för att alla studieorter finns representerade i styrelsen. Samtidigt kan rollen som Lokalordförande fyllas med personer som har läggning för de uppgifter som den rollen innebär, som kan skilja sig betydligt från sekreterarposternas uppgifter. Titeln "Lokalordförande" kan också vara meritmässigt mer tilltalande än "Ledamot". Rollen avskaffades i sviterna av pandemin, som slog ut de lokala avdelningarna, men förutsättningarna för rollen kan vara väsentligt bättre nu.

Det går även att överväga att återinföra rollen Mentor som också togs bort år 2022. Innan dess kunde styrelsen utse en mentor per studieort, där mentorn var en senior kollega från SLS som hade i uppdrag att ge stöd till Lokalordförande och stärka banden med SLS ordinarie verksamhet samt med den lokala fakulteten och sjukvårdshuvudmannen. Även denna roll fanns i Arbetsordningen och kan återinföras genom ett enkelt styrelsebeslut.

Samarbete eller integrera andra föreningar

Samarbeten med andra föreningar kan vara ett sätt att kompensera för en brist på lokala aktiva medlemmar, såväl som ett sätt att öka KUFs synlighet lokalt eller nationellt. Det kan även vara ett sätt att göra aktiva medlemmar i andra föreningar medvetna om KUF, inför den dag de börjar känna sig mätta på sitt nuvarande sammanhang och vill prova något nytt. De lokala läkaresällskapen, eller SLS medlemsföreningar, kan också övervägas för samarbete.

Styrelsen bör även utforska möjligheten att integrera existerande läkarstudentföreningar med SLS via KUF, som ett sätt att genom ömsesidig nytta utöka KUFs verksamhet, lokala närvaro och medlemstal med hållbara, fungerande och självstyrande verksamheter som är förenliga med KUFs och SLS syften. Ifall KUF går denna väg kan KUF på sikt bli en samlande organisation för läkarstudentföreningar som motsvarar SLS verksamhetsområden, liknande SLS roll gentemot många läkarföreningar.

Nationella intressegrupper

Nationella intressegrupper kan vara ett sätt för medlemmar att få information och delta i föreningens arbete inom ett avgränsat område. De är tänkta att ledas av respektive ämnessekreterare och kan fungera som en plattform för aktivt engagemang, som en avlastning för ledamoten, och som en rekryteringsbas till förtroendeposter. Grupperna har stor potential för aktiviteter och läkarstudenters förkovran såväl som för KUFs utveckling.

Det är därför angeläget att driften av intressegrupper har goda förutsättningar. Det kan till exempel röra sig om vilket underlag som finns för ansvariga styrelseledamöter, vilka resurser de har, hur kommunikation sker inom intressegrupperna, vilka aktiviteter de anordnar, hur väl aktiviteterna motsvarar sådant som läkarstudenter finner intressant eller användbart, hur idéer identifieras och fångas upp, hur intressegrupperna marknadsförs utåt, och vilka värkningsstrategier som används.

För att främja en god utveckling hos intressegrupperna är det angeläget med en strategisk översyn av ovanstående och eventuella andra relevanta aspekter, syftande till att utveckla KUFs strategi och fortsatta arbete med dessa.

Rekrytering av läkarstudenter i utlandet

Svenska Läkaresällskapets (SLS) stadgar har ändrats så att svenska läkarstudenter vid läkarprogram i utlandet, och underläkare med utländsk läkarexamen före legitimation, kan bli medlemmar i SLS och KUF. Styrelsen behöver formulera en strategi för att inkludera utlandsstudenter i föreningen. Förslagsvis kan KUF göra riktade kampanjer där föreningen informerar om SLS och KUF, och fördelarna med att gå med och få ta del av vår verksamhet och våra medlemsförmåner, via våra digitala plattformar och sociala medier. Styrelserollen som enkel ledamot skulle kunna tillsättas med en aktiv medlem från utlandet om intresse finns, då posten inte kräver att man är bosatt i Sverige.

Förändring i KUFs medlemsbas – sexårigt läkarprogram och införande av BT

KUF har tidigare vunnit stöd vid SLS fullmäktigemöte för att utlandsstuderande ska kunna vara medlemmar. Nästa viktiga fråga om vilket medlemsunderlag föreningen ska ha gäller fullbordandet av det sexåriga läkarprogrammets införande och att AT försvinner medan BT tillkommer.

Enligt SLS stadgar kan medlemskap i KUF erhållas före läkarlegitimation, men inte därefter. Övergången till det sexåriga läkarprogrammet innebär att läkarlegitimation från och med år 2027 kommer att börja utfärdas i samband med svensk läkarexamen. SLS stadgar medför då att AT-läkarna och underläkarna före AT försvinner som potentiell medlemsbas för KUF, utan att samtidigt ersättas av BT-läkarna och underläkarna före BT. Om detta ska undvikas behövs således en ändring i SLS stadgar, och det enda kvarstående tillfället för en ändring av stadgarna inför år 2027 är SLS fullmäktigemöte under våren 2026. Tidigare års styrelser har uttryckt en uppskattning för att underläkare kan engagera sig i föreningen, och de utgör i medlemsstatistiken (år 2025) nästan hälften av KUFs medlemmar. Det har ansetts önskvärt att inte bara AT-läkare utan även BT-läkare ska kunna vara medlemmar i KUF. Kanske även de läkare som har slutfört dessa moment men ännu inte påbörjat sin ST. I dagsläget finns inte heller någon annan naturlig hemvist i SLS för underläkare innan ST och medlemskap i SLS medlemsföreningar, även om underläkare med legitimation har möjlighet att gå med i flertalet eller alla medlemsföreningar. Samtidigt kan SLS medlemsregisters variabelstruktur vara avgörande för vilka avgränsningar mellan medlemskategorier som är tekniskt möjliga. Under slutet av 2025 har KUF återigen aktualiserat frågan i SLS nämnd. Förhoppningen var att frågan ska hinna bli tillräckligt utredd för att hinna bli avgjord vid fullmäktigemötet 2026, men i skrivande stund har det mötet ännu inte hunnit äga rum. Den tillträdande styrelsen bör följa upp utvecklingen och kan ha god möjlighet att följa detta långvariga uppdrag till ett avslut.

Ifall utfallet dock skulle bli att KUF tappar underläkarna kan det bli aktuellt för föreningen att börja diskutera ett namnbyte.

Aktiviteter

Medlemsdagen

SLS beviljar från och med 2025 inte längre äskade medel för den gamla medlemsdagen, som ansågs kosta för mycket i förhållande till antalet deltagare. Medlemsdagen var inte bara ett socialt och bildande evenemang för KUF-medlemmar och tillfället där KUFs priser delades ut. Medlemsdagen underlättade även nyrekrytering av förtroendevalda vid årsmötet, som medlemsdagen brukade hållas i samband med. Styrelsen bör diskutera och utreda om och hur medlemsdagen kan anordnas till en låg kostnad, eller ersättas med något annat samlande evenemang, och sedan uppdatera eller stryka dess rad i verksamhetsplanen (7.3).

Under år 2027 kommer det att ha gått 25 år sedan KUF upptogs i SLS som associerad förening, vilket skulle kunna högtidlighållas kopplat till en medlemsdag eller något annat slags evenemang i KUFs regi. Styrelsen för 2026 bör beakta detta i äskning, planering och uppdrag till styrelsen inför 2027.

Röst och Columna

Vid medlemsdagens bortfall kunde Asklepiosprisets vinnares föredrag flyttas till samma dag som introduktionsstipendiaterna redovisar sina arbeten från sommaren, med mycket god synergi. Samtidigt saknas det ännu ett tillfälle där vinnarna av priserna Röst och Columna firas och får hålla föredrag. Styrelsen bör utreda alternativa lösningar för att uppmärksamma vinnarna, vilket även skulle kunna inkludera digitala evenemang.

Det bör även övervägas om dessa två priser kan differentieras mer. Det har hänt vid ett antal tillfällen att nomineringar har riktats till en kategori men lämpat sig bättre för den andra, eller gjorts till båda kategorierna samtidigt. En möjlig differentiering skulle kunna vara att göra etikpriset Columna mer inriktat på ämnet etik och etisk resonemangsförmåga, kanske som en skrivartävling, vilket skulle kunna göra etikpriset Columna mer tillgängligt för fler samtidigt som det lyfter etikämnet på ett annat sätt än idag. Då skulle samtidigt dagens överlappande nomineringar samlas hos enbart Röst, vilket kan bidra till starkare konkurrens om det priset. En skrivartävling i etik skulle kanske kunna tas fram i samarbete med SLS delegation för medicinsk etik. Många andra sätt att differentiera priserna kan också finnas.

Styrdokument – Utvärdering av Åsiktsprogram och Klimatpolicy

KUFs Klimatpolicy reviderades senast år 2019 men det var ursprungligen tänkt att så skulle ske med två års mellanrum. Frågan om framtiden för föreningens Klimatpolicy diskuterades under år 2023. En farhåga som KUF behöver förhålla sig till är att föreningens tillgång till god klimatkompetens varierar mycket från år till år, vilket komplicerar ett regelbundet och kvalitativt gott underhåll av dokumentet.

Ett alternativ som lyftes är att Klimatpolicyn kan integreras i Verksamhetsplan, Åsiktsprogram och eventuella andra styrdokument istället för att förbli ett separat dokument. Det skulle dels förenkla föreningens dokumentstruktur och dels innebära att klimatmedvetenhet blir mer närvarande i de andra dokumenten. En preliminär granskning av Klimatpolicy genomfördes under år 2024 och kan användas som diskussionsunderlag.

Ett alternativ till att ha en helt egen Klimatpolicy, oavsett om den förblir ett eget styrdokument eller integreras i de andra, är att KUF kan använda SLS Klimatpolicy, eller beskriva den egna Klimatpolicyn utifrån SLS Klimatpolicy plus egna tillägg eller andra skillnader. Medvetenheten om SLS Klimatpolicy skulle då också öka i KUF, och därmed kanske även väcka engagemang för förändringar av densamma.

Samtidigt vore det fördelaktigt att utvärdera Klimatpolicyn parallellt med Åsiktsprogrammet, eftersom det senare skulle särskilt beröras av en integrering av Klimatpolicyns punkter. Bortsett från ett litet tillägg i Åsiktsprogrammets senaste uppdatering har det nu passerat flera år sedan det senast genomfördes en översyn och en ny sådan är önskvärd. Det kan även noteras att inte alla KUFs kärnområden finns väl representerade i Åsiktsprogrammet; till exempel omnämns eHälsa knappt alls bland åsiktpunkterna, och Etik inte överhuvudtaget. En möjlig ändring kan också vara att mer tydligt indela åsiktsprogrammet utifrån KUFs kärnområden, såsom de definieras i stadgarna och de SLS-organ som KUF medverkar i.

Det föreslås därför att Årsmötet uppdrar styrelsen att utvärdera både Klimatpolicy och Åsiktsprogram och lägga sina förslag runt dessa till nästa Årsmöte.