

Facklig sekreterare 2017-2018

Har under året deltagit i läkarförbundets(SLF)två representantskapsmöten för specialistföreningarna. Har informerat styrelsen om mötena.

På specialistföreningarnas representantskapsmöten är ett stående inslag information från SLFs ordförande angående aktuella frågor som förbundet driver och arbetar med. Av dessa kan nämnas tex ledarskapet som en del av den professionella yrkesrollen för läkare, vikten av en kontinuerlig fortbildning samt en ökning av arbetsrelaterad stress bland läkare bla pga ökade krav och minskat inflytande och vad SLF gör i frågan.

Övriga frågor av intresse på specialistföreningarnas representantskapsmöten har bla varit presentationer av Socialstyrelsens uppdrag om nivåstrukturering av vården, SBU:s kommande arbete med kunskapsunderlag samt SKLs arbete med kunskapsstyrning med framtagande av flera nationella program- och samverkansområden. SLF har presenterat sitt erbjudande av ökat stöd till specialistföreningarna i form av kanslistöd, medlemshantering, nytt webbnätverk samt nya konferenslokaler. LIPUS har berättat om det ökande antalet av SPUR-inspektioner vilket ökar kraven både på att föreningarna kan leverera inspektörer.

Läkarnas kontinuerliga fortbildning är en återkommande och högprioriterad fråga både för SLF och SLS(Svenska läkarsällskapet). Båda har relativt lika policyer angående innehåll och utbildningsplan. Det som ffa skiljer dem åt är hur de vill att regleringen ska ske. SLF driver frågan med en nationell reglering av utbildningen i form av en föreskrift(dock ej i form av recertifiering)samt en obligatorisk extern uppföljning. SLS vill inte att staten skall sätta kvalitetskriterier för läkare, de förespråkar ett regleringssystem som ägs av professionen där sektionerna inom SLS tar fram kriterier för vad som motsvarar kraven på kontinuerlig kompetensutveckling där granskningen sköts av SLS och sektionerna. Fortfarande finns dock inget konkret som har hänt i denna fråga.

Paula Lipponen Anderson

Facklig sekreterare